

A decorative graphic consisting of three blue circles of varying sizes and two thin blue lines. One line starts from the top left and passes through the center of the largest circle. The other line starts from the top right and passes through the center of the smallest circle. The circles are arranged in a descending staircase pattern from top to bottom.

Rekenkamercommissiebrief

Re-integratiebeleid in Hardenberg

Juni 2011

Aan:
De leden van de gemeenteraad van Hardenberg

In afschrift aan het college van B&W

Inleiding

Eind 2010 is de nieuwe rekenkamercommissie van de gemeente Hardenberg van start gegaan met haar activiteiten. De commissie bestaat uit:

de heer J. Goudt, externe voorzitter
mevrouw C.S. Verbraeken-Meijer, raadslid
de heer M. Breukelman, raadslid
de heer S.C. Stelpstra, raadslid

De commissie wordt ambtelijk ondersteund vanuit de griffie.

Begin januari heeft de commissie overleg gevoerd met de fractievoorzitters uit de raad. Daarbij is gezamenlijk verkend welke thema's de rekenkamercommissie voor de raad zou kunnen oppakken. Het is immers van belang dat de commissie – ondanks haar eigen verantwoordelijkheid – onderzoeken doet waar de raad behoefte aan heeft en waar draagvlak voor is. Gesproken is over twee uitersten van insteken voor rekenkameronderzoek:

1. De raad zet de commissie reactief in als hij het gevoel heeft onvoldoende geïnformeerd te worden, bijvoorbeeld als college vragen niet voldoende afdoet. De raad (een fractie, een raadslid) zou dan eerst de andere raadsinstrumenten moeten inzetten. De rekenkamercommissie is dan een stok achter de deur.
2. De raad zet de commissie actief in als leerinstrument voor zowel raad, college als organisatie. Ook als er wel voldoende informatie is, kan er een reden zijn om een rekenkameronderzoek te vragen.

In de praktijk zullen beide vormen naast en door elkaar kunnen plaatsvinden. Ook kan de rekenkamercommissie op andere wijzen de raad dienen. Bijvoorbeeld door met behulp van een korte notitie de aandacht van de raad te richten op kwetsbare ontwikkelingen. Afgesproken is wel dat de rekenkamer normaliter geen onderzoek doet naar onderwerpen waar het college mee bezig is (niet elkaar voor de voeten open / vliegen afvangen). Ook moet het onderwerp van enig politiek-bestuurlijk gewicht zijn en actualiteitswaarde hebben.

Onderzoek

Naar aanleiding van genoemd overleg met de fractievoorzitters heeft de commissie besloten om te starten met een verkennend onderzoek naar de uitvoering van het re-integratiebeleid. Dit, omdat het beleid inmiddels enige jaren geleden door de raad is vastgesteld en gelet op de actualiteitswaarde als gevolg van de economische crisis en het groeiende uitkeringsbestand.

Maatschappelijk zien we daarnaast een trend van een toenemende ontgroening en vergrijzing. Minder jongeren en een grotere groep ouderen hebben grote gevolgen voor de afstemming tussen vraag en aanbod van werk.

De laatste tijd is duidelijk dat het landelijke beleid rond werk en uitkering drastisch zal wijzigen. Met de Wet Werken naar vermogen zullen de schotten tussen Wwb, Wsw en Wajong verdwijnen. Op dit moment is – door de besluitvorming tijdens het VNG-congres op 8 juni jl. – onduidelijk welke wijzigingen worden ingevoerd en vooral wanneer dat zal zijn. Zeker is dat financieringsstromen wijzigen en budgetten afnemen.

Het gemeentelijk beleid uit 2008 ("Wie wil wint") was er op gericht om mensen in een uitkering zo snel mogelijk een traject aan te bieden om hen uit de uitkering te krijgen, waarbij is ingezoomd op een tweetal doelgroepen (jongeren en meest kansrijken). Doelstelling was om eind 2009 maximaal 400 mensen in de uitkering te hebben. Door de recessie is die doelstelling niet gehaald.

Het beleid is in de loop van de jaren overigens gedeeltelijk bijgesteld als gevolg van nieuwe wettelijke regelingen en aanpassingen aan de actualiteit. Ook de doelgroepen en instrumenten zijn bijgesteld (top van het bestand, subtop, mensen zonder perspectief op de arbeidsmarkt). Er wordt meer ingezet op behoud van werkritme (top) en educatie in diverse vormen (o.a. via Deltioncollege).

Doel onderzoek

De rekenkamercommissie wil een beeld krijgen van de vraag of de gemeentelijke organisatie voldoende is voorbereid op de aanstaande veranderingen en daarover aan de gemeenteraad rapporteren. De commissie wil inzicht in wat de organisatie doet (hoe efficiënt, hoe effectief e.d.) en acht tevens een goede verbinding wenselijk tussen werkgevers en werkzoekende uitkeringsgerechtigden.

Onderzoeksvragen

Na bestudering van diverse beleidsstukken en een gesprek met de portefeuillehouder op 24 februari 2011 heeft de commissie op 15 maart een aantal vragen aan het college van burgemeester en wethouders voorgelegd. Naar aanleiding van de beantwoording op 26 april heeft de commissie op 23 mei een aantal aanvullende vragen gesteld, die op 7 juni zijn beantwoord.

1. Kan het college aangeven op welke wijze getracht wordt de instroom en het verblijf in een uitkering te beperken? Het gaat hier niet om de brede preventie via bijvoorbeeld onderwijs en welzijnsbeleid, maar om preventie onmiddellijk voorafgaande aan en/of direct na de mogelijke uitkeringsaanvraag.
2. Binnen het re-integratiebeleid bestaan sanctiemogelijkheden en fraudebestrijdingsmiddelen.
 - a. Hanteert het college ook sanctiemiddelen en fraudebestrijding als instrumenten om het verblijf in de uitkering te beperken?
 - b. Om welke sanctiemiddelen en vormen van fraudebestrijding gaat het en hoe vaak (absoluut en ten opzichte van het totale bestand) zijn deze middelen in 2009 en 2010 (actief en reactief) toegepast?
 - c. Welke resultaten heeft dit opgeleverd?

Aanvullende vraag

Kan het college dieper ingaan op de vorm en omvang van fraude-onderzoek? Het komt onze commissie voor dat er geen sprake is van standaard-onderzoeksbeleid. Slechts 14 onderzoeken naar verzwegen witte inkomsten (op een totaalbestand van zo'n 700?) lijkt onze commissie erg weinig. Vindt onderzoek bijvoorbeeld plaats n.a.v. signalen, steekproefsgewijs (hoe?) of anderszins?

3. Doel van re-integratie is een duurzame uitstroom uit de uitkering.
 - a. Wat verstaat het college onder duurzame uitstroom?
 - b. Wordt bijgehouden of en wanneer mensen die uitgestroomd zijn naar werk weer instromen in de uitkering?
 - c. Hoe zien die gegevens er per doelgroep uit?

Aanvullende vraag

Graag zou de commissie enige specificatie ontvangen per doelgroep (o.a. jongeren, meest kansrijken, meest kwetsbaren, andere doelgroepen?)

4. Door de methode Matchcare zijn in 2008 450 mensen goed in beeld gekomen, met een actueel cv en een competentieprofiel.
 - a. In hoeverre kan onderbouwd worden dat dit heeft geleid tot een snellere of betere bemiddeling van uitkeringsgerechtigden naar werk?
 - b. Hoe blijft het college een actueel beeld van de doelgroep behouden?
5. Bij het re-integratiebeleid is een goede relatie met de werkgevers van groot belang. Zowel voor werkzoekenden, de werkgevers als de gemeente.
 - a. Welke activiteiten onderneemt het college om werkgevers maximaal te betrekken en te stimuleren bij de het re-integratiebeleid?
 - b. Op welke wijze bedient het college werkgevers die op zoek zijn naar werknemers?
 - c. In hoeverre heeft dit geleid tot een snellere of betere uitstroom?

Beantwoording

Met nota van 26 april 2011 en aanvullende informatie van 7 juni heeft het college de volgende informatie verstrekt.

Het college heeft daarbij aangegeven dat de uitspraak van de commissie dat de doelstelling om eind 2009 maximaal 400 mensen in de uitkering te hebben, niet is gehaald, nuancering verdient. Deze doelstelling is geformuleerd in 2007. Reeds eind 2008, veel eerder dus dan gepland was de stand van 400 bereikt. Daarna heeft de recessie hard toegeslagen en heeft er een snelle groei plaatsgevonden. De doelstelling is dus wel bereikt en ook nog sneller dat begroot.

Vraag 1 (beperking instroom)

Het belangrijkste middel dat we inzetten ter preventie van uitkeringsafhankelijkheid is ons project HardenBergWerk (HBW). Alle mensen die kunnen werken worden geplaatst in HBW zodra ze een uitkering aanvragen. Naast een educatieve component bevat dit instrument ook een directe plaatsing op een werkplek. De ervaring leert dat een flink aantal aanvragers om deze reden afziet van een uitkering of na zeer korte tijd de uitkering opzegt. Op dit moment is een herziening van de procedure van aanvragen in voorbereiding. Daarin zal geregeld worden dat mensen die een aanvraag indienen in eerste instantie met een aantal vacatures en de opdracht om te gaan solliciteren, aan de slag moeten. Bovendien wordt hen verteld dat ze, als het niet lukt om een baan te vinden, geplaatst gaan worden op een werkplek die de gemeente dan regelt.

Verder beperken we het verblijf in de uitkering zoveel mogelijk door mensen actief te houden. Bijvoorbeeld doen we dat door ze een detachingscontract aan te bieden, maar we gebruiken ook het instrument van werken met behoud van uitkering. Voor personen met een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt kennen we de "Gouden 100", een project dat in samenwerking met het Deltioncollege is opgezet. Ook het jongerenloket willen we hier niet onbesproken laten. Samen met het UWV hebben we in het jongerenloket geïntegreerde dienstverlening gerealiseerd. Jongeren kunnen met al hun vragen op het gebied van werk en inkomen bij dit loket terecht. Kortom, we voeren diverse re-integratieactiviteiten uit om de bemiddelbaarheid van onze cliënten te optimaliseren. Deze aanpak is tot nu toe succesvol gebleken.

Vraag 2 (sancties en fraudebestrijding)

Sanctiebeleid en fraudebestrijding zijn geen re-integratie-instrumenten. Sanctiebeleid wordt ingezet om cliënten ervan te overtuigen dat ze zich aan regels en afspraken moeten houden. Natuurlijk zijn die regels en afspraken vaak gericht op het vinden van werk, maar dat is zeker niet altijd het geval. Sanctiebeleid wordt bijvoorbeeld ook toegepast als iemand zich niet houdt aan de regels die er zijn op het gebied van het verstrekken van informatie die van invloed is op de uitkering. Daarbij kan het bijvoorbeeld gaan om de woon- of gezinssituatie van de betrokkene.

Opgelegde maatregelen in de periode 2009 en 2010 zijn de volgende. Een maatregel is een verlaging van de uitkering die bij wijze van sanctie wordt toegepast.

Hoogte maatregel in %	Aantal malen toegepast	Totaal dagen toegepast
5	6	184
10	36	1218
20	78	2794
30	2	62
40	4	62
50	2	118
100	36	1096
	164	

Fraudebestrijding en het voorkomen van misbruik worden ingezet om te bereiken dat uitkeringsgelden alleen terecht komen bij personen die daar ook recht op hebben. Verder is de fraudebestrijding ook in de regio georganiseerd. Binnen het zogenaamde RCF – Kenniscentrum Handhaving wordt bijvoorbeeld ook samengewerkt met de belastingdienst, het UWV en de politie. Af en toe zal als afgeleide van de toepassing van het fraudebeleid, een uitkering worden beëindigd.

In de periode 2009 en 2010 zijn de volgende onderzoeken gedaan met de daarbij vermelde resultaten.

Soort onderzoek	Aantal	Resultaat
Onjuiste woonsituatie	11	5 uitkeringen beëindigd
Partnerfraude	11	6 uitkeringen beëindigd
Inkomsten uit vermogen	35	3 uitkeringen beëindigd en 1 uitkering verlaagd
Verzwegen witte inkomsten	14	10 uitkeringen verlaagd
Verzwegen zwarte inkomsten	7	3 uitkeringen beëindigd
Anders (bv meerdere kentekens)	11	Geen fraude aangetoond
	89	28

Aanvullend

In het kader van de fraudebestrijding zijn de volgende acties onderdeel van een pakket van standaardmaatregelen.

- Maandelijks ontvangen we een lijst van signalen van het Inlichtingenbureau, die we vergelijken met onze eigen gegevens. Het gaat daarbij onder andere om gegevens van de belastingdienst, de studiefinanciering en de kentekenregistratie. Die lijst bestaat telkens uit ongeveer 75 signalen, die allemaal worden vergeleken met de gegevens die we in de uitkeringsadministratie hebben. Hieruit komen ook de signalen van de zogenaamde "witte fraude". Dat houdt in dat mensen regulier op een loonlijst komen te staan, zonder dat ze die inkomsten opgeven. Deze wijze van werken leidt tot een 100% score, omdat iedereen die "wit" aan het werk is automatisch op de signaallijst komt.
- Alle tips, ook de anonieme, worden beoordeeld op inhoud waarna zo nodig actie wordt ondernomen.
- Jaarlijks is er een beleidsplan hoogwaardig handhaven, waarin bijvoorbeeld wordt vastgelegd welke thema-onderzoeken er dat jaar verricht gaan worden. Dat zijn onderzoeken die, vaak in samenwerking met andere instanties zoals de belastingdienst, worden uitgevoerd en die gericht zijn op specifieke onderwerpen. Zo heeft er in 2010 bijvoorbeeld een onderzoek naar kadastergegevens plaatsgevonden en staat er voor dit jaar een thema-onderzoek naar bankafschriften op de rol.
- Jaarlijks worden de consultants bijgeschoold op het gebied van fraudealertheid.
- Verder proberen we onze communicatie over fraude zo in te richten dat dat zoveel mogelijk preventieve werking heeft. Dat betekent bijvoorbeeld dat we resultaten van onderzoeken bekend maken en dat we, vaak in samenwerking met het ministerie, publicaties verzorgen over allerlei onderwerpen zoals bijvoorbeeld "bijstand en samenwonen" en "bijstand en neveninkomsten".
- Voor 2010 heeft dit geleid tot het instellen van 54 onderzoeken en een bedrag van ruim € 90.000,- aan teruggevorderde bijstand.

Vraag 3 (duurzame re-integratie)

Door het doel van re-integratie zo te omschrijven, impliceert de RKC dat niet-duurzame uitstroom geen resultaat zou zijn van re-integratiebeleid. Wij zien dat genuanceerder. Het doel van re-integratie is uitstroom, het liefst zo duurzaam mogelijk.

De wettelijke taak van het college is om personen die algemene bijstand ontvangen te ondersteunen bij arbeidsinschakeling en om bijstand te verlenen aan personen die niet beschikken over de middelen om in de noodzakelijke kosten van het bestaan te voorzien. Dat is de basis voor onze re-integratieactiviteiten.

Natuurlijk zien we graag dat mensen de bijstand voorgoed verlaten, om in hun eigen onderhoud te kunnen voorzien. Maar we hanteren daarnaast ook het uitgangspunt dat het hebben van werk (of, als het niet anders kan, maatschappelijke activiteiten) altijd beter is dan niets om handen te hebben.

Om een indruk te geven van de duurzaamheid van de uitstroom hebben we uitgezocht hoeveel van de mensen die in 2008 en 2009 zijn uitgestroomd, binnen een jaar weer zijn teruggekomen. Dat leidt tot het volgende overzicht.

WWB en WIJ	totaal uitstroom	waarvan binnen 1 jaar terug	dat is in %
2008	219	50	23
2009	180	36	20

Aanvullend

We hebben hieronder een aantal indelingen naar doelgroep gemaakt, op basis van verschillende uitgangspunten. De cliënten die binnen een jaar terug zijn gekomen, zijn als volgt in te delen.

Op basis van trede-indeling van de participatieladder

De participatieladder is een instrument dat gebruikt wordt om de klantgroep in te delen naar de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Hoe hoger de trede, hoe minder begeleiding iemand nodig heeft om aan het werk te komen. Pas in 2009 zijn we echt begonnen met het indelen in de participatieladder. Vandaar dat bij een aantal de vermelding nog niet aanwezig was.

	2008	2009
Nog geen vermelding	26	7
Trede 0 - Geen re-integratiemogelijkheden	1	0
Trede 1 - Zorg	2	5
Trede 2 - Maatschappelijke activering	2	3
Trede 3 - Arbeidsactivering	6	4
Trede 4 - Arbeidstoeleiding	12	13
Trede 5 - Regulier werk met ondersteuning	0	0
Trede 6 - Regulier werk zonder ondersteuning	1	4
Eindtotaal	50	36

Op basis van leeftijdscategorieën

	2008	2009
18-27	9	9
27-45	19	14
45-65	22	13
Eindtotaal	50	36

Op basis van geslacht

	2008	2009
M	28	27
V	22	9
Eindtotaal	50	36

Vraag 4 (matchcare)

Hier raakt de RKC een punt dat in het algemeen in het re-integratiebeleid moeilijk is te verantwoorden. Het verband tussen de diverse, in het kader van de re-integratie, genomen maatregelen en de mate waarin dat van invloed is op de werkelijke uitstroom, is namelijk niet aan te tonen. De breed gedragen mening is dat een goede analyse van de cliëntengroep leidt tot betere resultaten met het re-integratiebeleid. Dat was ook de reden om het diagnose-instrument Matchcare aan te schaffen. Inmiddels is Matchcare uitgebreid met een matchingsmodule, waarmee we op basis van de beschikbare cliëntprofielen een directe koppeling kunnen maken met ingevoerde vacatures. Door de diverse geautomatiseerde systemen actueel te houden en te zorgen dat er voldoende kennis van zaken systemen is, kan alle gewenste informatie worden ontsloten. Uiteraard geldt dat alleen indien en voor zover de benodigde gegevens ooit zijn ingevoerd in die systemen. Op basis van actuele gegevens worden periodiek allerlei rapportages gemaakt, op basis waarvan kan worden (bij)gestuurd door het management.

Vraag 5 (relatie werkgevers)

We zijn er steeds meer van overtuigd dat succesvol re-integratiebeleid staat of valt met een goede werkgeversbenadering. In samenwerking met het UWV hebben we daarin, vanuit ons werkplein in het LOC, de afgelopen jaren geïnvesteerd. Momenteel maken we een ontwikkeling door die leidt tot een betere externe gerichtheid op de werkgevers; de zogenaamde werkgeversbenadering.

Zo hebben we onlangs een grote belactie gehouden, waarmee we meer dan 60 vacatures hebben binnengehaald. En de beschikbaarheid van werkplekken is in hoge mate bepalend voor het succes van de re-integratie. Maar ook hier geldt, dat niet is aan te tonen dat iemand niet op eigen kracht zou zijn uitgestroomd, als we geen ondersteuning hadden geboden.

Op diverse manieren hebben we samenwerking georganiseerd met werkgevers. Zo is onlangs het project Jobklasse van start gegaan, waarbij een 15-tal jongeren in een banencarrousel worden geplaatst, om zo werkervaring op te doen waardoor ze een betere beroepskeuze kunnen maken. Dit project komt voort uit de eind 2010 georganiseerde conferentie "500 banen of ballonnen". Een groot aantal werkgevers heeft daar acte de présence gegeven, om zo betrokken te zijn bij de problematiek van de jeugdwerkloosheid. Het doel van de conferentie was om in samenwerking met werkgevers vanuit de diverse branches (techniek, zorg, recreatie en toerisme, groen, zakelijke dienstverlening) in de periode van 2010 tot en met 2014 een aantal van 500 leerwerkbanen te realiseren.

Als laatste willen we hier melding maken van het Platform Leren, Werken en Ondernemen. Dit is een strategisch platform, waarin ondernemers, onderwijs en overheid zitting hebben. In dit overleg proberen we zicht te krijgen op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, zodat maatregelen genomen kunnen worden om op die ontwikkelingen in te spelen. Op dit moment onderzoeken de verschillende branches wat de komende jaren de vervangingsvraag zal zijn. Met de deelnemers van dit platform beraden we ons vervolgens op de te nemen stappen.

Beoordeling

De door het college verstrekte informatie geeft de commissie goed inzicht in de wijze waarop het college re-integratiebeleid uitvoert en welke maatschappelijke effecten dat oplevert. De informatie geeft een geruststellend beeld. Dat beeld wordt nog bevestigd door de diverse activiteiten die het college – samen met o.a. werkgevers en opleidingscentra - onderneemt om mensen zo snel mogelijk aan werk of opleiding te helpen en zo kort mogelijk in een uitkeringssituatie te laten.

Door bovenstaande informatie aan de raad te verstrekken, hoopt de commissie dat er ook bij de raad meer inzicht ontstaat. Bij de komende discussie over de (invoering) van de Wet Werken naar vermogen kan dit inzicht ongetwijfeld van pas komen.

Instroom

Uit de beantwoording over het beperken van de instroom in de uitkering blijkt het de commissie dat het college hier de juiste instrumenten hanteert. Door een gerichte en duidelijke insteek kan de vraag naar uitkeringen blijkbaar worden beperkt. Hoe groot die beperking is wordt niet aangegeven, maar de commissie heeft de indruk dat het de goede instrumenten zijn om misbruik van overheidsmiddelen te voorkomen.

Fraude en sanctie

In totaal kregen eind 2009 en 2010 respectievelijk 519 en 577 mensen een uitkering in het kader van de Wet Werk en bijstand of de Wet Investeren in jongeren.

De commissie heeft zich in eerste instantie verbaasd over het lage aantal fraudeonderzoeken (89 in twee jaar, ongeveer 16%). Uit de nader ontvangen informatie is duidelijk geworden dat er wel een systematisch en consequent fraudebeleid gevoerd wordt. Daar zit dus geen omissie. Klaarblijkelijk laten de meeste mensen het wel uit hun hoofd om te frauderen. Al dan niet gestimuleerd door informatie over het gevoerde fraudebeleid of de angst tegen de lamp te lopen. Dat is een goed teken. Overigens lijkt er wel een toename van het aantal onderzoeken (van 89 in twee jaar naar 54 in 2010).

Ook de informatie over het sanctiebeleid geeft verheldering. In twee jaar tijd 164 keer een sanctie toepassen op een bestand van (gemiddeld genomen) 550, dat wil zeggen 30% van het bestand, vindt de commissie overigens wel hoog. We begrijpen dat het hier niet altijd met re-integratie te maken heeft, maar ook met bijvoorbeeld het niet aanleveren van informatie, maar wellicht dat dit aspect nadere aandacht behoeft.

Uitstroom

De commissie vindt de cijfers over de uitstroom geruststellend. Terugstroom binnen een jaar is beperkt tot zo'n 20% en lijkt dalend. Cijfers over 2010 zullen die dalende trend hopelijk bevestigen. Dat zou ook een aanwijzing kunnen zijn dat de vele activiteiten daadwerkelijk bijdragen aan een (duurzame) uitstroom.

Door (nog meer dan nu) in te zetten op *duurzame* uitstroom (= langer dan 1 jaar) denkt de commissie dat gemeenschapsgelden nog efficiënter worden ingezet.

Matchcare

De commissie is positief over het gebruik van dit instrument en denkt dat dit – mits actueel – zal bijdragen aan het zo snel mogelijk (duurzaam) uitstromen uit de uitkering.

Relatie werkgevers

Hoewel de commissie niet beschikt over harde cijfers over de effectiviteit ervan, is de commissie blij met de vele contacten met het bedrijfsleven en de vele activiteiten die gezamenlijk worden ondernomen. Gecombineerd met uitstroomcijfers over 2010 kan hier later wellicht meer over gezegd worden.

Proces

De commissie heeft bovenstaande bevindingen en beoordeling voorgelegd op 16 juni 2011 aan het college. Op 21 juni heeft het college aangegeven dat hij kennis heeft genomen van de conceptbrief van de rekenkamercommissie over het gemeentelijke re-integratiebeleid. Het college heeft geen aanleiding gezien om inhoudelijk op de conceptbrief te reageren.

Conclusie

Op grond van de ontvangen informatie en de beoordeling daarvan komt de commissie tot de slotsom dat er op dit moment geen aanleiding is voor nader onderzoek naar de effectiviteit van het in de gemeente Hardenberg gevoerde re-integratiebeleid. Uiteraard is alertheid nodig en moet tijdig worden ingesprongen op nieuwe (beleids)ontwikkelingen, maar de commissie is van mening dat die alertheid bij het college en de organisatie voldoende aanwezig is.

Tot slot

De commissie dankt alle betrokkenen – zowel ambtelijk als bestuurlijk - voor de collegiale wijze waarop zij heeft kunnen samenwerken. Een volgende keer zal zij echter trachten om iets meer vaart in het proces te houden.

Daarnaast vraagt de commissie aandacht van de raad en de raadsleden, maar ook van het college, om de commissie tijdig op de hoogte te houden bij eventuele, actuele, invoeringskwesaties, zodat zij haar adviserende taak richting de raad kan invullen.

Mocht deze brief om verheldering vragen of anderszins vragen opleveren, dan is de commissie te allen tijde bereid een nadere toelichting te geven.

Juni 2011

Hardenberg/Goor,

Drs. J.H.A. Goudt,
Voorzitter rekenkamercommissie Hardenberg